



**OR.S.A.** FERROVIE

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA  
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma  
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

[www.orsafferrovie.it](http://www.orsafferrovie.it)  
[sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it)

## INFORMATIVA PERSONALE MOBILE

### FIRMATO ACCORDO SUI TURNI DI LAVORO E SU FONDO DI RICAMBIO GENERAZIONALE

Da mesi Orsa Ferrovie rivendica la necessità di invertire la tendenza sull'orario di lavoro del personale mobile. Oggi è stato fatto un passo nella direzione auspicata. **L'accordo sottoscritto certamente non risolve i problemi dei lavoratori di bordo e macchina, ma sembra cominciare a riconoscere la necessità di alleviarne le sofferenze su rfr, refezione, logistica e conciliazione dei tempi vita-lavoro. Nel dettaglio:**

- 1) la visibilità del turno "vestito" passa da 2 a 3 mesi;
- 2) i riposi, anche qualitativi, saranno visibili fino a 6 mesi e nel rolling (salvo per il cambio orario, in cui visibilità è riducibile come già previsto dagli accordi vigenti);
- 3) il limite minimo di riposo in rfr viene definito in 7 ore anche in DPR e in IC, **riducibile a 6 ore e 30 (anziché 6)**. Con impegno aziendale a programmare le 7 ore ogniqualvolta l'adeguamento non comporti un raddoppio del fabbisogno per la costruzione del turno (fermo restando il limite massimo già previsto in DPR di 2 rfr mensili con riposo inferiore alle 7 ore); RESTA A 7 ORE (senza possibilità di riduzione) il limite in rfr per i lavoratori del mobile operanti in AV
- 4) viene previsto l'obbligo di attivazione dei tavoli territoriali con le RSU per individuare soluzioni in località e allacciamenti in cui le refezioni e la logistica presentano delle criticità. Successivamente, OO.SS e Impresa saranno chiamati ad un nuovo incontro a livello centrale, per verificare ed eventualmente intervenire sull'efficacia dei percorsi territoriali che debbono condurre ad una reale esigibilità del pasto;
- 5) la prenotazione delle ferie sarà possibile per i primi 4 mesi di turno, salvo la possibilità di prevedere altri criteri con le rsu a valle dell'emanazione di un'apposita circolare per la regolamentazione dei congedi, tra i cui obiettivi è previsto quello di garantire in tutti gli impianti una quota giornaliera minima che sia adeguata per lo meno allo smaltimento del monte annuo previsto per legge. Tra le proposte allo studio anche quella di ripristinare, dopo anni, la possibilità di revoca della richiesta ferie direttamente da webclient, onde potenziare la funzione "lista di attesa" in una logica di una maggiore trasparenza che scoraggi uno scambio **sistematico** tra ferie già prenotate (sottratte alla disponibilità di altri lavoratori) e turni di comodo;

6) verranno attivate delle simulazioni di turno collettivo rotativo in una o più realtà, per consentire di valutare più concretamente la possibilità di tornare al vecchio sistema di gestione turni. In tal senso è previsto apposito incontro per analizzare congiuntamente i risultati delle simulazioni entro giugno 2019;

7) previsto per il 25 Marzo un tavolo tecnico per affrontare le tematiche specifiche riguardanti la sicurezza in esercizio, **comprese tutte le questioni sollevate da Orsa in questi mesi;**

Rispetto all'ultima bozza discussa al tavolo un paio di settimane fa sono stati **eliminate dall'accordo le proposte datoriali che avevamo giudicato irricevibili:**

- eliminata la possibilità di spostamento della cadenza del riposo settimanale già programmato
- eliminate le limitazioni al numero di richieste ferie effettuabili nei giorni afferenti ai riposi qualitativi
- eliminata l'ipotesi che prevedeva di impedire la ricollocazione dei riposi qualitativi ricadenti nei turnificati estivi
- eliminata l'ipotesi di inserimento di 15 minuti **fuori dall'orario di lavoro** per la fruizione della refezione

Continuiamo a credere che nel turno collettivo risieda parte della soluzione dei problemi del personale mobile e auspichiamo che la simulazione concordata nel verbale odierno possa portare ad ampie convergenze. In attesa che maturino i tempi per dare vita a ragionamenti più concreti sul tema, **abbiamo ritenuto fondamentale fornire il nostro contributo alla più generale vertenza sull'orario di lavoro sui turni del personale mobile, aperta da ORSA Ferrovie da oltre un anno. Vertenza che, tra l'altro, prova a dare rilancio alle trattative territoriali e che non può dirsi certamente esaurita.**

Il nostro impegno futuro sarà orientato verso la tutela della salute del personale mobile, per una lotta che conduca ad una sensibile rimodulazione dei turni e dei riposi in funzione della gravosità del servizio svolto.

Infine, vede finalmente arrivare a traguardo il Fondo per il ricambio Generazionale che rappresenta la prima tangibile soluzione alla riforma pensionistica Fornero. Dal personale mobile entreranno nel fondo 280 Macchinisti e 200 Capitreno. L'impegno di OR.S.A. per il futuro è quello di rendere strutturale questo fondo, così da permettere che ogni anno al personale venga garantita un'anticipazione pensionistica in riconoscimento della gravosità della loro professionalità.

A breve verrà inviata apposita informativa sull'esito della trattativa sul Fondo di ricambio generazionale, il cui primo accesso avverrà con decorrenza dal 1° Maggio 2019.

Uniti Si Vince

Roma, 18/03/2019